|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | petrovskoe |  |

## АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

## САРАКТАШСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

27.12.2018 года с. Петровское № 52-п

Об утверждении правил определения среднемесячного заработка,

исходя из которого начисляется размер пенсии за выслугу лет

муниципальных служащих в муниципальном образовании Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области

В соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 21 мая 2010 года № 347-п «Об утверждении правил определения среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет государственных гражданских служащих Оренбургской области» (с изм. от 26.11.2010 № 852-п, от 10.05.2011 № 304-п, от 11.08.2011 № 723-п, от 28.05.2013 № 415-п, от 02.02.2015 № 41-п)

1. Утвердить правила определения среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих в муниципальном образовании Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, согласно приложению.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Липатову Р.М.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Петровский сельсовет в сети «Интернет».

Глава администрации А.А.Барсуков

Разослано: финансовому отделу, бухгалтерии администрации, прокуратуре.

Приложение

к постановлению

администрации сельсовета

от 27.12.2018 №52-п

П Р А В И Л А

определения среднемесячного заработка, исходя из которого

 исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих в муниципальном образовании Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области

1. Настоящие Правила определяют порядок расчета среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области (далее соответственно - среднемесячный заработок, муниципальные служащие).

2. Для определения среднемесячного заработка лиц, замещавших должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, учитывается денежное содержание, состоящее из следующих выплат:

а) месячный оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области (далее - должностной оклад);

б) месячный оклад муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее - оклад за классный чин);

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере до 30 процентов;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) ежемесячное денежное поощрение;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

и) районный коэффициент, устанавливаемый к денежному содержанию муниципального служащего муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области федеральным законодательством.

Для определения среднемесячного заработка лиц, замещавших должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области до 31 января 2006 года, учитываются выплаты, из которых состояло денежное содержание, предусмотренное ранее действовавшим Законом Оренбургской области "Об организации государственной службы Оренбургской области". При этом выплаты, установленные за выслугу лет, учитываются в размере до 30 процентов.

3. Для определения среднемесячного заработка лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, оплата труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета, учитываются следующие выплаты:

а) месячный оклад в соответствии с замещаемой муниципальной должностью муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере до 30 процентов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) ежемесячное денежное поощрение;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда;

з) районный коэффициент, устанавливаемый к оплате труда федеральным законодательством.

Для определения среднемесячного заработка лиц, замещавших должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области до 31 января 2006 года, учитываются выплаты, из которых состояла оплата труда, предусмотренная ранее действовавшим Законом Оренбургской области "Об организации государственной службы Оренбургской области". При этом выплаты, установленные за выслугу лет, учитываются в размере до 30 процентов.

4. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего исходя из оплаты труда (денежного содержания), указанной в [пунктах 2](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P51#P51) - [3](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P64#P64) настоящих Правил, за последние 12 полных календарных месяцев муниципальной службы, предшествующих месяцу ее прекращения либо месяцу достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", при наличии стажа муниципальной службы, дающего право на пенсию за выслугу лет, на момент достижения пенсионного возраста (далее - расчетный период).

5. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются компенсация за неиспользованный отпуск, время нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения денежного содержания и период временной нетрудоспособности.

В случае если на расчетный период приходится ежегодный оплачиваемый отпуск за периоды более чем один рабочий год, то при исчислении среднемесячного заработка выплаты, указанные в [подпункте "з" пункта 2](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P60#P60) и [подпункте "ж" пункта 3](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P72#P72) настоящих Правил, учитываются только один раз.

6. Размер среднемесячного заработка, если расчетный период отработан полностью, определяется путем деления общей суммы оплаты труда (денежного содержания), указанной в [пунктах 2](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P51#P51) - [3](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P64#P64) настоящих Правил, фактически начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случаях, если из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения денежного содержания и период временной нетрудоспособности или если расчетный период отработан не полностью (менее 12 месяцев), размер среднемесячного заработка определяется путем деления суммы оплаты труда (денежного содержания) на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в [подпунктах "е"](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P57#P57) и ["з" пункта 2](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P60#P60), [подпунктах "д"](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P69#P69) и ["ж" пункта 3](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P72#P72) настоящих Правил, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

7. В случае, если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения оплаты труда (денежного содержания) и периода временной нетрудоспособности, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, по заявлению муниципального служащего для исчисления среднемесячного заработка взамен исключенных месяцев в расчетном периоде могут быть учтены другие полные календарные месяцы, непосредственно предшествующие расчетному периоду.

8. Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада с учетом районного коэффициента, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде.

Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет, не может превышать 0,8 среднемесячного заработка, установленного лицу, замещавшему муниципальную должность в расчетном периоде.

9. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада с учетом районного коэффициента по должности, замещаемой на день прекращения гражданской службы.

10. В случае, если на момент обращения за пенсией за выслугу лет изменены названия муниципальных должностей и должностей муниципальной службы или они упразднены, а также при ликвидации муниципальных учреждений (органов местного самоуправления), то для исчисления пенсии за выслугу лет применяется среднемесячный заработок, рассчитанный по соответствующей должности на момент увольнения с муниципальной службы и проиндексированный финансовым отделом администрации Саракташского района Оренбургской области на момент обращения с учетом последовательного применения соответствующих индексов.

11. Размеры пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, исчисленные из денежного содержания с учетом ограничения 1,8 должностного оклада с районным коэффициентом, подлежат перерасчету со дня вступления в силу распоряжения главы администрации Саракташского района от 15.07.2010 года № 35-р. При этом размер денежного содержания муниципальных служащих, определенного с учетом выплат, указанных в [пункте 2](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P51#P51) настоящих Правил, и из которого производится перерасчет пенсии за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада с учетом районного коэффициента.

12. [Справка](file:///C%3A%5CUsers%5C1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CRar%24DIa0.940%5C%E2%84%96%2076-%D0%BF%D0%9F%D0%95%D0%9D%D0%A1%D0%98%D0%AF.docx#P115#P115) о размере среднемесячного заработка для исчисления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, оформляется органом местного самоуправления, в котором заявитель замещал муниципальную должность муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области или должность муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, по форме согласно приложению к настоящим Правилам, в случаях ликвидации, реорганизации - правопреемником (органом местного самоуправления, в который переданы функции ликвидированного органа).

Справка о размере среднемесячного заработка для лиц, замещавших муниципальные должности муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области и должности муниципальной службы муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области до 31 января 2006 года и денежное содержание которых предусматривалось ранее действовавшим Законом Оренбургской области "Об организации государственной службы Оренбургской области", может выдаваться на основании архивных сведений без соблюдения требуемой формы, но с учетом положений настоящих Правил.

Справка о размере среднемесячного заработка подписывается должностными лицами и заверяется печатью.

Приложение

к правилам определения

среднемесячного заработка,

исходя из которого исчисляется

размер пенсии за выслугу лет

муниципальных служащих

муниципального образования

 Петровский сельсовет

Саракташского района

 Оренбургской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование органа местного самоуправления)

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Справка

о размере среднемесячного заработка для исчисления пенсии

за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности

и должности муниципальной службы муниципального образования

 Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области

Выдана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество)

замещавшему(ей) должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

 в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование органа местного самоуправления)

в том, что его(ее) среднемесячный заработок за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составляет:

 Фактически начислено, рублей Итого

 руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год, месяцы (расчетный период – 12 полных календарных месяцев) | Количество фактически отработанных дней | Итого, рублей |  |  |  |  |  |  |  |  |
| должност-ной оклад | Надбавки к должностному окладу | премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по итогам работы за год | ежемесячное денежное поощрение | единовремен-ная выплата при предос-тавлении ежегодного оплачиваемо-го отпуска и материальная помощь | районный коэффи-циент |  |
| за особые условия службы | за выслугу лет (до 30%) | за работу со сведениями, составаляю-щими госу-дарственную тайну |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Среднемесячный заработок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

 (сумма по графе 12) / 12 месяцев или \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей (сумма по графе 12) / количество фактически отработанных дней в расчетом периоде х 21 день)

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, инициалы, фамилия)

М.П.