## petrovskoe

## АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА САРАКТАШСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 27.10.2021 с. Петровское № 53-п

|  |
| --- |
|  |

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения

муниципальных служащих администрации муниципального

образования Петровский сельсовет Саракташского района

Оренбургской области

 На основании Федерального Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, в соответствии с протоколом № 21 заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 года и Указа Губернатора Оренбургской области от 22.02.2011 года № 80-ук

 п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области.
2. Признать утратившим силу Постановление от 28.11.2016 г № 58 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области».
3. Предусмотреть в трудовых договорах, заключаемых с муниципальными служащими, положения об ответственности за нарушения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области.
4. Ознакомить всех муниципальных служащих администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области с настоящим постановлением.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации сельсовета Митюшникову О.А.
6. Постановление вступает в силу после подписания.

Глава сельсовета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Барсуков

Утверждено

постановлением

Главы Петровский сельсовет

Саракташского района

 Оренбургской области

 от 27.10.2021 № 53

**КОДЕКС**

**этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области**

1. **Общие положения**
2. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих (далее -Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
3. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.
4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
5. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
9. **Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих**
10. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.
11. Муниципальные служащие, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

А) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области;

Б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, так и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области (далее – муниципальные служащие);

В) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области;

Г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

Д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

Е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

Ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

З) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

И) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

К) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

Л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

М) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области;

Н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

О) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

П) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

Р) соблюдать установленные в администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

С) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

Т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

У) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
2. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
3. Муниципальные служащие, при исполнении ими должностных обязанностей, не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
4. При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
5. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проводится или проведена проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.
7. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарка, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области в установленном порядке, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.
8. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
9. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
10. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
11. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:
* Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
* Принимать меры по предупреждению коррупции;
* Не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
1. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
2. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.
3. **Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих**
4. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
5. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:
* Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
* Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, проявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
* Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
* Курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
1. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
2. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
3. **Ответственность за нарушение положений Кодекса**
4. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в администрации Петровский сельсовет Саракташского района Оренбургской области, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.
5. Соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.